

Principali informazioni sull'insegnamento			
Denominazione italiana	Psicologia del comportamento organizzativo		
Corso di studio	Scienze e Tecniche Psicologiche		
Curriculum	/		
Crediti formativi	6		
Denominazione inglese	Psychology of Organizational Behavior		
Obbligo di frequenza	No		
Lingua di erogazione	Italiano		
Docente responsabile	Nome Cognome	Indirizzo Mail	SSD
	Amelia Manuti	amelia.manuti@uniba.it	MPSI06

Dettaglio crediti formativi	Ambito disciplinare	SSD	Crediti
	11/E3	MPSI/06	6

Modalità di erogazione	
Periodo di erogazione	I semestre a.a. 2019/20
Anno di corso	III anno
Modalità di erogazione	convenzionale

Organizzazione della didattica	
Tipo di ore	60 min.
Ore di corso	40
Ore di studio individuale	110

Calendario	
Inizio attività didattiche	
Fine attività didattiche	

Syllabus	
Prerequisiti	
Risultati di apprendimento previsti	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Conoscenza e capacità di comprensione</i> Conoscenze di base di psicologia del lavoro • <i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate</i> • <i>conoscenze e capacità di lettura dei fenomeni psico-sociali fondanti le dinamiche organizzative</i> • <i>Autonomia di giudizio</i> • <i>abilità critiche, di analisi, diagnosi e sintesi</i> • <i>Abilità comunicative</i> Capacità di reporting e public speaking • <i>Capacità di apprendere</i> • <i>capacità metacognitive di self-monitoring</i>
Contenuti di insegnamento	Variabili hard e soft nella lettura organizzativa Progettazione organizzativa I sistemi retributivi e normativi Gestione delle risorse umane Clima, cultura, comunicazione Socializzazione Motivazione e commitment

	Gestione dei conflitti Work life balance Sostenibilità Cambiamento organizzativo
--	---

Programma	
Testi di riferimento	Argentero, P., Piccardo, C., Cortese, C.,(2010). Psicologia delle organizzazioni. Cortina: Milano
Nota ai testi di riferimento	
Metodi didattici	Lezioni frontali, analisi di casi, esercitazioni
Metodi di valutazione	La preparazione all'esame sarà valutata tramite prova finale scritta con domande aperte. Questa modalità consentirà di valutare l'acquisizione delle conoscenze di base trasmesse attraverso la formazione frontale. Durante il corso, le esercitazioni di gruppo e le simulazioni svolte in aula invece consentiranno di valutare l'acquisizione delle abilità operative nella progettazione e nella lettura dei fenomeni organizzativi oltre che le soft skills connesse al lavoro di gruppo, alla capacità critica, alla capacità di presentazione in pubblico delle proprie riflessioni.
Altro	